



## Os Conceitos: Team Management Systems

### Preferências de Trabalho

Entender as preferências de trabalho é um componente crítico no desenvolvimento do desempenho individual, de equipe e organizacional. O Questionário sobre o Perfil de Gestão de Equipe é uma avaliação de 60 questões com enfoque no aumento da compreensão das atitudes do indivíduo com relação ao trabalho.

Com base nas respostas ao questionário sobre o perfil, o Perfil de Gestão de Equipe pessoal fornece informações construtivas, baseadas no trabalho, delineando as preferências de trabalho de um indivíduo e os pontos fortes que um indivíduo contribui para a equipe.



Roda de Gestão de Equipe Margerison-McCann

O Perfil de Gestão de Equipe pessoal destaca uma área principal e duas áreas relacionadas de preferências de trabalho de um indivíduo na Roda de Gestão de Equipe Margerison-McCann.

- **Relator-Consultor** - Apoiador, prestativo, tolerante; Um coletor de informação; Não gosta que o apressem; Bem informado; Flexível
- **Criador-Inovador** - Imaginativo; Orientado para o futuro; Gosta de complexidade; Criativo; Gosta de pesquisar
- **Explorador-Promotor** - Persuasivo, "vendedor"; Gosta de trabalho variado, excitante, estimulante; Se enfada facilmente; Influyente e sociável
- **Assessor-Desenvolvedor** - Analítico e objetivo; Desenvolvedor de idéias; Gosta de trabalho de protótipo ou de projeto; Experimentador

- **Impulsionador-Organizador** - Organiza e implementa; De decisão rápida; Orientado para resultados; Estabelece sistemas; Analítico
- **Finalizador-Produtor** - Prático; Orientado para a produção; Gosta de horários e planos; Se orgulha em reproduzir bens e serviços; Valoriza a eficácia e a eficiência
- **Controlador-Inspetor** - Seu forte é o controle; Orientado para o detalhe; Necessita de pouco contato com pessoas; Um inspetor de padrões de qualidade e de procedimentos
- **Defensor-Mantenedor** - Conservador, leal, apoiador; Dá importância aos valores pessoais; Forte sentido de certo e errado; Motivação para o trabalho baseada no objetivo

Com 208 combinações de Perfil, o Perfil de Gestão de Equipe é possivelmente o mais completo Perfil pessoal disponível neste momento.

O Perfil de Gestão de Equipe pessoal realça uma área principal e áreas relacionadas de preferências de trabalho de um indivíduo incluindo informações que enfocam:

- Pontos fortes individuais e de liderança
- Tomada de decisão
- Habilidades interpessoais
- Formação de equipe

.....informação essencial para o desenvolvimento de indivíduos e de equipes.

O Perfil de Gestão de Equipe é utilizado mundialmente em diversas aplicações pelas maiores empresas, incluindo:

- Desenvolvimento de equipe
- Desenvolvimento de liderança
- Gestão de talentos
- Iniciativas de qualidade
- Treinamento de gestores
- Revisão de desempenho
- Desenvolvimento profissional
- Treinamento em diversidade
- Desenvolvimento organizacional