



TMS Avaliações com Base no Trabalho & Instruções de Feedback

Questionário sobre o Perfil de Gestão de Equipe

As pessoas *praticam* aquilo que *preferem* e portanto *desempenham* melhor nas áreas que são da sua preferência. Isto lhes proporciona *prazer* no trabalho.

Lei dos Quatro Ps

Entender as preferências de trabalho é um componente crítico no desenvolvimento do desempenho individual, de equipe e organizacional. O Questionário sobre o Perfil de Gestão de Equipe da Team Management Systems é uma avaliação com 60 questões que proporcionam uma melhor compreensão das atitudes de um indivíduo com relação ao trabalho.

Com base nas respostas ao questionário sobre o perfil, o Perfil de Gestão de Equipe pessoal fornece informações construtivas, baseadas no trabalho, delineando as preferências de trabalho de um indivíduo e os pontos fortes que um indivíduo contribui para a equipe.

As preferências de trabalho são exploradas em termos de:

- Como um indivíduo prefere se relacionar com os outros
- Como um indivíduo coleta e usa informações
- Como um indivíduo toma decisões
- Como um indivíduo se organiza e organiza os outros

O Perfil de Gestão de Equipe pessoal realça uma área principal e áreas relacionadas de preferências de trabalho de um indivíduo incluindo informações que enfocam:

- Pontos fortes individuais e de liderança
- Tomada de decisão
- Habilidades interpessoais
- Formação de equipe

.....informação essencial para o desenvolvimento de indivíduos e de equipes.

Além disso, *Áreas para Auto-Avaliação* e *Pontos-Chave para Observação* permitem que um indivíduo desenvolva planos de ação claros e melhore o desempenho.

Informações sobre *Integração* ajudam os membros da equipe a entender a melhor maneira de se comunicarem entre eles.

Dados Normativos são incluídos para comparação das preferências de trabalho individuais com as de gerentes em todo o mundo.

O Questionário sobre o Perfil de Gestão de Equipe e o Perfil relacionado a ele são usados mundialmente em diversas aplicações pelas principais empresas, incluindo:

- Desenvolvimento de equipe
- Desenvolvimento de liderança
- Gestão de talentos
- Iniciativas de qualidade
- Treinamento de gestores
- Revisão de desempenho
- Desenvolvimento profissional
- Treinamento em diversidade
- Desenvolvimento organizacional